



Réunion des correspondants volontariat des Sdis

13 avril 2010

Groupe 5:

Quels indicateurs pour mesurer l'efficacité du
dispositif mis en place ?

Méthode



4 étapes:

- Recrutement
- Fin de formation initiale
- 1er réengagement
- Cessation d'activité

Autre approche:

Pourquoi les SPV restent

Recrutement



- Informations à connaître:

RENSEIGNEMENT GÉNÉRAUX

Identité (Famille, habitation, État civil, engagement précédent...)

Situation professionnelle (Situation de l'entreprise, secteur...)

MOTIVATION

« De quelle manière avez-vous eu connaissance des possibilités de devenir SPV ? »

« Selon vous, que peut vous apporter le statut d'SPV ? »
Accueil (1er contact et information dans les centres...).

DISPONIBILITÉ

Pour participer aux interventions ? (Jours, nuits, week-ends, créneaux...)

Pour suivre des formations ?



Fin de formation initiale

Informations à connaître:

- Durée de la formation initiale (1 an, 2 ans, 3 ans)
- Aptitudes (SAP, inc, divers)
- A partir de quand ils peuvent partir sur la première intervention
- Adaptation de la formation (attentes des SPV, approche pédagogique, disponibilité des SPV ...)
- Perception de l'intégration (tutorat ...)
- Apports pour l'employeur

1er point d'étape: 1er ré engagement



Informations à connaître:

- Raisons du ré engagement (reconnaissance, avancement au grade supérieur, climat social)
- Ratio (formés - fin de contrat)

Pilotage par le SDIS

Cessation d'activité



- Informations à connaître:
 - Raisons (Famille, professionnel, conjoncturel...)
 - Suspension d'engagement
 - Sollicitation individuelle (formations, interventions)
- Constat

Indicateurs



- Simples
- Durables
- Constants
- Mesurables

Niveaux:

- Centres
- Groupements
- SDIS
- National

Exemples indicateur



Engagement:

- Tranches d'âge
- Origines 1er contact (% de JSP recrutés...)
- Situation professionnelle
- Attentes
- Taux de féminisation

Fin de formation initiale:

- Durée de la FI
- Échelle de satisfaction sur la formation
- Durée entre l'engagement et le 1er départ en intervention
- Valorisation de l'activité SPV au sein de l'entreprise (à affiner)